

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023



Review Lab: analizzare i feedback per individuare proposte di miglioramento

Il laboratorio è concepito per condurre una revisione dell'analisi e degli elaborati sviluppati nei precedenti project work. Il laboratorio prenderà in esame e farà sintesi dei lavori svolti sul divario retributivo di genere e sui fattori che lo favoriscono nelle organizzazioni.

Gli obiettivi del percorso sono sviluppati su 3 focus:

- esplorare le tendenze dei temi ricorrenti nella contrattazione che emergono come fattori che generano il divario retributivo di genere nella forza lavoro.
- osservare, catalogare e confrontare il divario retributivo di genere nei settori specifici di riferimento;
- elaborazione di un piano di azione come disegno per colmare il divario retributivo di genere e i fattori che lo predicono

A CHI SI RIVOLGE?

n. 6 PROFESSIONISTE/I, OCCUPATI/E CHE OPERANO NEL MONDO DELLE RISORSE UMANE, OPERATORI DELLE ORGANIZZAZIONI DATORI E/O SINDACALI, a quanti operano e collaborano con organizzazioni ed imprese, che vogliono aumentare le loro competenze e ottenere maggiori strumenti tecnici sulle politiche retributive di parità da applicare nella propria sfera di attività e nei rispettivi contesti e ruoli.

Durata

Il percorso è articolato in **16 ore** di formazione.
Percentuale minima di frequenza: 70% del monte ore.

Sede di svolgimento indicativa: Padova

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023

Modalità di selezione

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi.

DATA APERTURA BANDO: 12 MARZO

DATA CHIUSURA BANDO: 3 APRILE

Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura (Domanda ammissione ed allegati richiesti) può essere inviata presso gli uffici di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova o inviata all'indirizzo email segreteriacorsi@ascompd.com entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 03/04/2024.

La documentazione è la seguente:

- Domanda di partecipazione alle selezioni
- Curriculum Vitae in formato Europass

Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Parità di Genere.

Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale. Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova, il giorno 04/04/2024 dalle ore 14.00.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova.