

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023



LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ATTRAVERSO LE POLITICHE RETRIBUTIVE DI GENERE - Estensione selezioni -

La Parità di Genere e le strategie di **DIVERSITY&INCLUSION** rappresentano oggi un focus cruciale per quanti si occupano e occuperanno di risorse umane nelle aziende e nei diversi contesti professionali. I professionisti e le professioniste delle risorse umane ricoprono infatti un ruolo fondamentale nell'implementare azioni concrete per una reale promozione della parità di genere a partire dai processi di assunzione non discriminatori, da politiche retributive trasparenti, da programmi di sviluppo professionale equi e dalla creazione di un ambiente di lavoro che supporti e valorizzi realmente la diversità di genere.

DI COSA SI TRATTA

Offriamo un **PERCORSO FORMATIVO SPECIALISTICO GRATUITO di 140 ore** in cui i e le partecipanti acquisiranno le competenze necessarie per operare nell'area Risorse Umane con piena consapevolezza dell'importanza della parità di genere nei contesti lavorativi, individuando e utilizzando strumenti e strategie adeguate da utilizzare nel processo di gestione delle risorse. Alla fine del percorso **è previsto un TIROCINIO IN AZIENDA RETRIBUITO** della durata di **4 mesi** così da consentire ai e alle partecipanti di mettere in pratica le competenze acquisite on the job, trasferendo gli apprendimenti in un contesto reale, al fianco di professionisti ed esperti nel ruolo.

PARLEREMO DI

- La funzione "Risorse Umane" nei contesti organizzativi
- Legislazione del Lavoro
- Compliance e sistemi di controllo interno
- Selezioni e Assunzioni
- Formazione e Sviluppo di carriera
- Valutazione delle performance
- Politiche retributive, premialità e benefit
- Welfare, flessibilità e conciliazione vita/lavoro
- Diversity & Inclusion
- Gestione dei conflitti e relazioni Sindacali
- Parità di Genere: normativa, ambiti e misurazione degli impatti

IMPAREREMO A

- Comprendere le basi dell'equità di genere e identificare le disuguaglianze
- Esplorare i pregiudizi di genere sistemici e il loro impatto sulla gestione e valorizzazione delle risorse umane
- Valutare come affrontare le disuguaglianze attraverso elementi quali cultura, sistemi, politiche e programmi
- Riflettere sulla leadership inclusiva al fine di valutare le strategie dell'organizzazione da una prospettiva di genere
- Comprendere le normative a favore della parità di trattamento tra donne e uomini sul posto di lavoro
- Operare nelle varie fasi di gestione delle risorse umane nel rispetto di ciascuna specificità e diversità
- Promuovere la parità di genere sostenere l'aumento di creatività, innovazione

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023



A CHI SI RIVOLGE?

N. 10 INOCCUPATE/I – DISOCCUPATE/I residenti o domiciliate/i in Veneto che vogliono entrare nel mondo delle Risorse Umane, operando in modo equo ed inclusivo, attuando iniziative e politiche attive di promozione delle pari opportunità e di gestione delle diversità nelle imprese private e altre organizzazioni pubbliche e private.

La selezione è rivolta ambosessi e sarà realizzata secondo i principi della parità di genere.

Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti requisiti:

- possesso diploma di scuola secondaria superiore e/o laurea di primo livello;
- buona conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata;
- una buona conoscenza della lingua inglese;
- buone capacità comunicativo – relazionali;
- buona preparazione in merito all'utilizzo del PC;
- adeguata motivazione sia al percorso formativo proposto che all'esperienza di tirocinio;
- particolare attenzione, motivazione e attitudine sulle tematiche di parità di genere.

Durata

Il percorso è articolato in **140 ore di formazione** e **480 ore di tirocinio** presso realtà aziendali.

Si prevedono inoltre **8 ore di orientamento professionale specialistico**, di cui 4 individuali e 4 di gruppo,

Per il tirocinio è prevista un'indennità di frequenza pari a 450,00 €/mese. La quantificazione dell'indennità è subordinata alla tipologia di orario del tirocinio. L'indennità viene riconosciuta mensilmente, con il raggiungimento di almeno il 70% di frequenza del monte ore mensile previsto per il tirocinio.

Sede formativa indicativa: Padova

Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del loro curriculum vitae, test scritto e colloquio orale.

Presentazione delle candidature

La proposta di candidatura (Domanda ammissione ed allegati richiesti) può essere inviata presso gli uffici di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova o inviata all'indirizzo email segreteriacorsi@ascompd.com entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 12/04/2024.

La documentazione è la seguente:

- Domanda di partecipazione alle selezioni
- Curriculum Vitae in formato Europass
- Comprova dello stato di disoccupazione/inoccupazione attraverso la presentazione della DID

Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita Commissione composta da tre referenti progettuali dotati di pluriennale esperienza nell'ambito di gestione di progettualità complesse, ad alto impatto innovativo e territoriale, nonché esperti in ambito di Parità di Genere.

P.A.R.I.

PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L' EQUILIBRIO DI GENERE

Progetto Cod. 35-0001-1522-2022

IN-CREDIBILI: DIVARIO RETRIBUTIVO E PARITÀ DI GENERE

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 - approvato con D.D.R. n. 652 del 22/06/2023

Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale. Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova, il giorno 15/04/2024 dalle ore 9.00.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità ad una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente ASCOM SERVIZI PADOVA SPA P.zza Bardella, 3 – 35131 Padova.